

CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN



D./Dña. IRATXE ARANDA CASTRO

con NIF 46368485W

que presta sus servicios en la Empresa

IRUDIGITAL S.L.

con CIF B95667044

Ha realizado la Acción Formativa

Protocolo para la prevención del acoso laboral y por razón de sexo

Código AF / Grupo 66300 / 25517

Durante los días 22/01/2025 al 24/02/2025

con una duración total de 60

horas en la modalidad formativa Teleformación

**Firma y sello de la Empresa / Centro
Formador**

Fecha de expedición
24/02/2025

Firma del trabajador/a

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' and 'F' followed by a long horizontal stroke.

AVANZA FORMANDO A EMPRESAS, SL
C.I.F: B55490353

Objetivos

Dar a conocer al alumnado la importancia de los riesgos psicosociales en el ámbito de la seguridad y salud laboral, distinguir el mobbing de otros tipos de acoso psicológico y otros factores psicosociales, conocer el procedimiento de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing. Conocer la obligatoriedad del plan de igualdad en la empresa, su contenido y beneficios, además de informar sobre la normativa que regula el mobbing o acoso laboral.

Índice del Temario

Unidad 1. El trabajo y la salud. Los riesgos psicosociales y el acoso. Introducción 1. Trabajo y salud 2. Los riesgos psicosociales. Definición y principales riesgos 3. Definición de acoso 4. Tipos de acoso Introducción

Unidad 2. El mobbing Introducción 1. El concepto de mobbing 2. Tipos de mobbing 3. El perfil del acosador y de la víctima 4. La baja por acoso laboral Resumen Unidad 3. Fases del mobbing Introducción 1. Fases del mobbing 1.1. Incidentes críticos 1.2. Acoso y estigmatización 1.3. Intervención de la Dirección 1.4. Solicitud de ayuda y diagnóstico incorrecto 1.5. Salida o expulsión 2. Cómo prevenir el mobbing Resumen

Unidad 4. Normativa que regula el mobbing o acoso laboral. Introducción 1. Ámbito internacional 1.1. Convenio 111 de la OIT contra la discriminación en el empleo 1.2. Recomendación núm. 19 sobre violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla 2. Ámbito europeo 2.1. Resolución del Consejo, de 29 de mayo de 1990, relativa a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo 3. Ámbito nacional 3.1. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 3.2. Resolución de 5 de mayo de 2011, de la Secretaría de Estado para la Función Pública

3.3. El Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro 3.4. El Estatuto de los Trabajadores 3.5. El Código Penal Resumen Unidad 5. Procedimientos de actuación y prevención del acoso laboral o mobbing. Introducción 1. Medidas preventivas del acoso sexual y del acoso por razón de sexo 2. Cómo elaborar un procedimiento para frenar el acoso laboral 3. Guía para la persona que se siente acosada 4. Casos frecuentes de acoso laboral 4.1. Tratamiento de casos de acoso a mujeres embarazadas y/o en situación de baja por maternidad 4.2. Tratamiento de casos de mujeres

víctimas de violencia de género en el ámbito laboral Resumen Unidad 6. Plan de igualdad en la empresa Introducción 1. Concepto de plan de igualdad 2. Para qué se elabora el plan de igualdad 3. Beneficios de tener un plan de igualdad en la empresa 4. Obligatoriedad del plan de igualdad 5. Contenido del plan de igualdad Resumen